



Национальное агентство  
развития квалификаций

## Независимая оценка квалификаций

## Вопросы и ответы

- Где посмотреть дополнительную информацию?
  - [NOK-NARK.RU](#), [NARK.RU](#), сайты СПК и ЦОК
  - [Смотри сайт ЦОКа](#). Общая схема: Контакт с ЦОК – Договор и оплата – Экзамен – Согласование СПК результатов – Внесение в Реестр – Выдача свидетельства
- Как взаимодействовать с ЦОКом?
  - [В зависимости от политики СПК](#). На сайте ЦОКа должна быть информация об этом
- Сколько стоит прохождение независимой оценки квалификации?
  - [Смотри требования к квалификации в разделе Сведения о квалификации на сайте NOK-NARK.RU](#)
- Какие документы нужны для сдачи экзамена?
  - [Смотри примеры оценочных средств в одноименном разделе на сайте NOK-NARK.RU](#). Некоторые ЦОКи предлагают соответствующую консультационную услугу
- Как подготовиться к экзамену?



## Независимая оценка квалификации



3 июля 2016 года Президент  
России подписал Федеральный  
закон № 238-ФЗ «О  
независимой оценке  
квалификации» (вступил в силу  
с 01.01.2017г.)

**Независимая оценка квалификации - это** процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом (п.2 ст. 3 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»)

3 июля 2016 г. принят Федеральный закон от № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» - он регулирует порядок направления работодателями работников на прохождение оценки квалификации, а также предоставления гарантий и компенсаций в период прохождения оценки квалификации

## Задачи независимой оценки квалификации



- обеспечить внедрение профессиональных стандартов



- сделать процедуру проф.экзамена доступной и популярной



- обеспечить участие работодателей в процессе оценки

## Нормативно-правовые акты НОК



Национальное агентство  
развития квалификаций

Федеральный закон № 238-ФЗ «О  
независимой оценке  
квалификации» от 03.07.2016



Устанавливает категориально-понятийный аппарат и функционал всех участников системы

Федеральный закон от 03.07.2016 N 251-ФЗ "О  
внесении изменений в часть вторую Налогового  
кодекса Российской Федерации в связи с принятием  
Федерального закона "О независимой оценке  
квалификации"



Устанавливает налоговые льготы и вычеты для участников НОК

Постановление Правительства  
Российской Федерации от 16.11.  
2016 г. № 1204



Утверждает правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена

Приказ Минтруда России № 759н от  
19.12.2016 г.



Регулирует порядок отбора ЦОК, включает требования к документации, которую должна содержать заявка на ЦОК

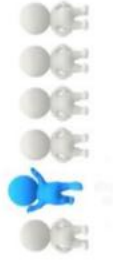
## Общие преимущества независимой оценки

### квалификации

- **НАДЕЖНОСТЬ** - Подтверждение соответствия квалификации соискателя профессиональному стандарту



- **УНИКАЛЬНОСТЬ** - Единственная процедура подтверждения квалификации, установленная законодательно



- **ОТКРЫТОСТЬ** - Прямой контроль объединений работодателей за проведением профессиональных экзаменов



- **НЕЗАВИСИМОСТЬ** - Независимость оценки от образовательных организаций, осуществляющих подготовку





## Что дает НОК?

### Работодателю



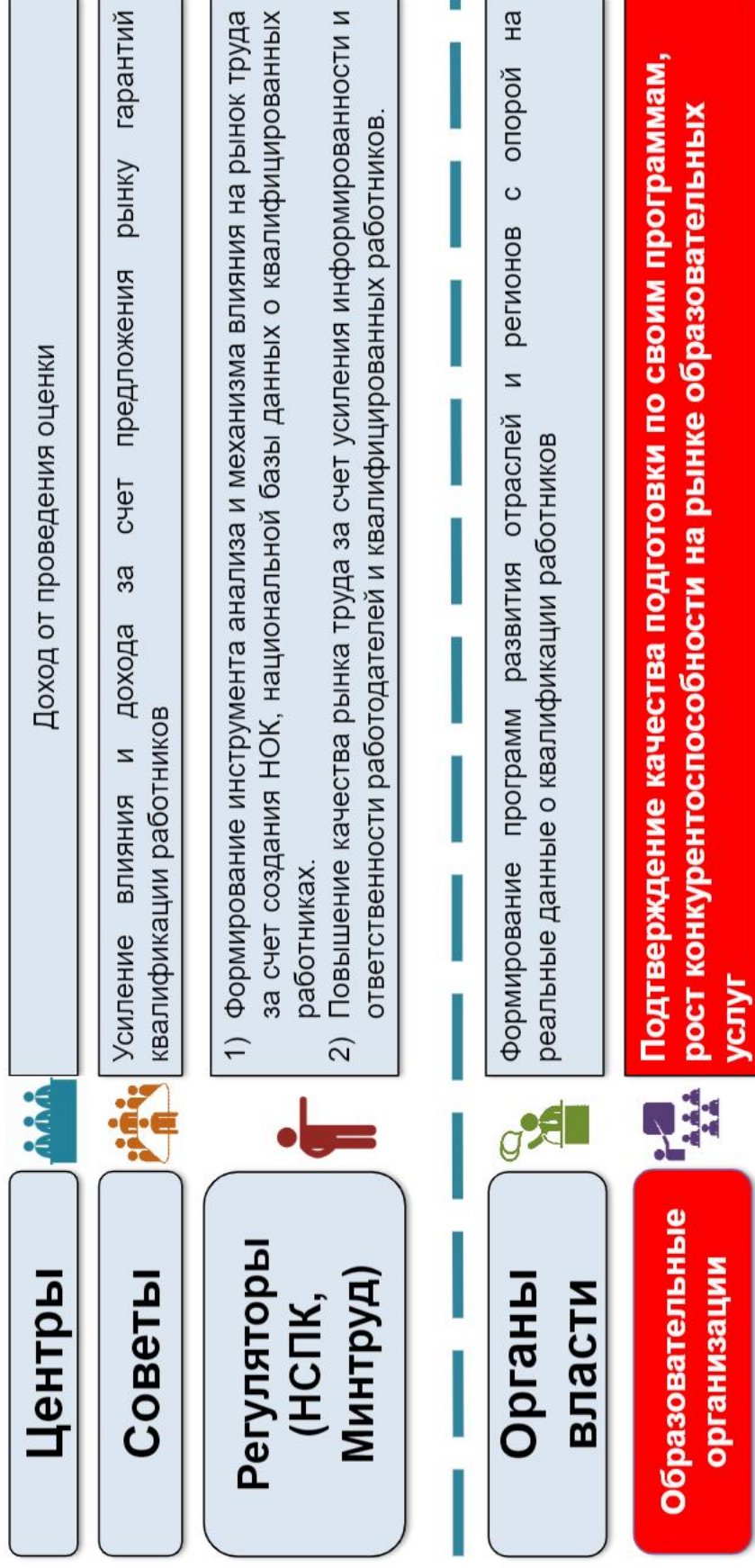
- ✓ Рост производительности труда и возможность внедрять новые технологии
- ✓ Возможность подтвердить репутацию компании, доказав наличие квалифицированного персонала
- ✓ Получение конкурентного преимущества в международных и российских торгах
- ✓ Существенная экономия на подборе и обучении работников
- ✓ Рост эффективности внутренних процедур управления персоналом: расстановка кадров, установление оплаты труда
- ✓ Оформление на работу компетентных и мотивированных сотрудников

### Соискателю



- ✓ Возможность подтвердить квалификацию вне зависимости от способов её получения
- ✓ Продвижение в профессии
- ✓ Рост заработной платы, доступ к определённым видам работ
- ✓ Расширение возможности трудоустройства
- ✓ Целенаправленный характер профессионального образования и обучения
- ✓ Уверенность в собственных возможностях, доверие руководства организации и уважение коллег

## Заинтересованность участников НОК





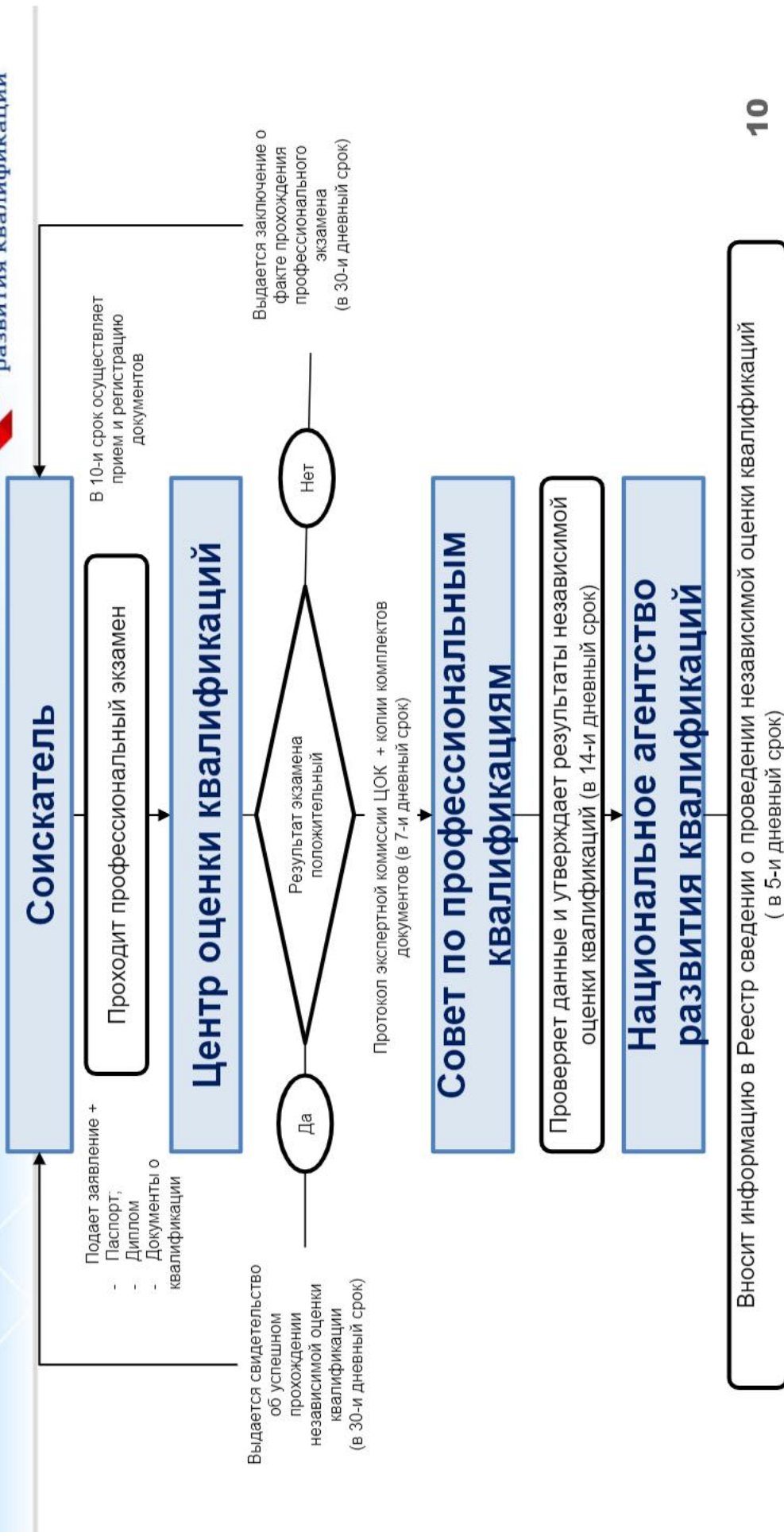


## **Меры стимулирования участников системы независимой оценки квалификации**

Федеральный закон от 03.07.2016 N 251-ФЗ "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"

- ✓ **для РАБОТОДАТЕЛЕЙ** - включение в состав прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией, затрат на независимую оценку квалификации работников ( пп. 23 п. 1 ст. 264 НК РФ)
- ✓ **для СОИСКАТЕЛЕЙ** - право на получение налогового вычета (пп. 6 п. 1 ст. 219 НК РФ)
- ✓ **для ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ** - освобождение от налога на добавленную стоимость( пп. 20. п. 17 ст. 264 НК РФ) при выполнении определенных условий

# Алгоритм действий для Соискателя



# Реестр сведений о проведенной оценке независимой оценки квалификации

- Советы по профессиональным  
квалификациям
- Центры оценки квалификаций
- Сведения о квалификациях
- Оценочные средства
- Свидетельства и заключения о  
квалификации
- Получить апелляцию



<https://nok-nark.ru>



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации © 2016 - 2018  
 АНО «Национальное агентство развития квалификаций» © 2016 - 2018

Телефон: +7 (495) 966-16-86  
 Электронная почта: [nok.nark@yandex.ru](mailto:nok.nark@yandex.ru)

# Примеры оценочных средств



Национальное агентство  
развития квалификаций

Пашаев / Сводные средства

Станочник широкого профиля 4-го разряда (4 уровень квалификации) - Обработка металлов из различных металлов на металлорежущих станках

Станочник широкого профиля 4-го разряда (4 уровень квалификации) - Обработка заготовок, деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках

Код объекта в реестре: 40.09200.03.001

Ссылка на примера задания оценочных средств: [https://yadi.sk/UQTFJS\\_M3N65dU](https://yadi.sk/UQTFJS_M3N65dU)

Профессиональная квалификация: 40.09200.03. Станочник широкого профиля 4-го разряда (4 уровень квалификации).

Документ об утверждении оценочных средств: Протокол №1 от 01 Марта 2017

<https://nok-nark.ru>

Сведения об оценочных  
средствах

Сайт СПК

<http://kos-nark.ru>

Яндекс Диск

КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ  
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
КВАЛИФИКАЦИИ

«Станочник широкого профиля  
4 (четыртый) квалификации»

МОСКВА

## Требования к материально-техническому и кадровому обеспечению

Сведения о материально-техническом и кадровом обеспечении

Материально-техническое обеспечение образовательных учреждений:

Для теоретического этапа экзамена:

- стандартная учебная аудитория;
- комплектность тестовых заданий;

Для практического этапа экзамена:

- токарная и фрезерная мастерские;
- комплектность практических заданий;
- комплектность справочной литературы;
- комплектность технологических документов;
- персональные компьютеры с доступом к сети Интернет;

Кадровое обеспечение:

1. Высшее образование;
2. Опыт работы не менее 5 лет в должности и (или) выполняемая работа (доступ по виду профессиональной деятельности, содержанию سازمانواره квалификацياشو، چو ان كانه تخصصي، مهارتي و فني) профессиональной деятельности и (или) профессионализм и (или) опыт работы в профессии (профессионализм);
3. Поступивший на подготовку обучаемых по ДПП, обеспечивающим освоение:

а) умения:

ПТД в области профессиональной оценки квалификации и возможности их применения при проведении профессионального экзамена;

методические приемы и приемы, доступные для профессиональной деятельности и (или) профессионализма и (или) опыта работы в профессии;

методы приема квалификаций, прикладные управленческие компетенции (профессионализм);

требования и условия проведения теоретической и практической частей профессионального экзамена и документирования результатов оценки;

порядок работы с персональными данными и информацией о результатах использования (доступ);

б) знания:

применять оценочные средства;

активировать полученные при проведении профессионального экзамена информацию, проводить экспертизу документов и материалов;

проводить экспертизу документов, использовать при проведении профессионального экзамена;

применять инструменты решения по оценке квалификации на основе критериев оценки, структурированных оценочных средств;

формулировать, обосновывать и документировать результаты профессионального экзамена;

использовать информационно-коммуникационные технологии и программно-технические средства, необходимые для подготовки и оформления экспертной документации;

4. Подтверждение квалификации ассистента по структуре Совета по профессиональным квалификациям (при наличии) – не менее 2-х человек;

5. Отсутствие конфликта интересов в отношении кандидатов на экзамене.





Национальное агентство  
развития квалификаций

109240, Москва  
Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: [info@nark.ru](mailto:info@nark.ru)

[www.nark.ru](http://www.nark.ru)